



Centre Hospitalier de Carcassonne
1060 Chemin de la Madeleine
11010 CARCASSONNE Cedex
Tel: 04-68-24-27-13

 fo@ch-carcassonne.fr
www.fo-hopital.com

FO saisit le Directeur Général.

Carcassonne, le 2 juillet 2018

Monsieur Alain GUINAMANT,
Directeur Général,

Le syndicat FO souhaite attirer votre attention sur le fonctionnement de notre établissement, à la fois sur vos choix stratégiques et bien évidemment sur les restructurations qui en découlent.

Dans le but de développer, une stratégie cohérente et efficace, il nous apparait comme préalable incontournable de faire un premier bilan des restructurations et d'en regarder les effets.

Effets, financiers et humains sur l'ensemble des restructurations que vous avez souhaitées mettre en place.

Est-il utile de préciser que, FO n'a eu de cesse de tirer la « sonnette d'alarme » précisant à chacune de nos interventions, les conséquences concernant la dégradation des conditions de travail et la baisse de la qualité de prise en charge des malades, ainsi que les impacts potentiellement négatifs sur l'activité.

Malheureusement, le bilan actuel nous conforte dans notre analyse de la situation :

- **59 023 heures supplémentaires, soit l'équivalent de 800 000 € (soit 21ETP) ;**
- **+ 15 % d'arrêts pour maladie ordinaire**, ce qui reste symptomatique d'un mal être au travail. Coût pour l'établissement (**581 793 € supplémentaires**) ;
- **6310 jours épargnés** par les agents, soit **1 085 000 Millions €** traduit en termes de coût financier (**soit 31ETP**) ;
- **Prime de service annuelle payée avec retard, en plusieurs fois.**

Tout ceci dans un contexte financier pour le moins inquiétant, puisque notre établissement présente un déficit de plus de 5 millions € fonctionnant à crédit sur le dos des personnels.

Fort de ce constat le syndicat FO vous demande :

- ✓ **D'abandonner l'objectif de réduction des effectifs, (soignants, administratifs, ouvriers et techniques) qui a pour effet, de dégrader les conditions de travail tout en favorisant les arrêts maladies ;**
- ✓ De mettre un terme aux situations professionnelles tendues qui épuisent le personnel et bafouent la réglementation, mettant à mal l'équilibre vie privée/vie professionnelle ;
- ✓ De mettre en œuvre les conditions nécessaires au développement de nos activités par la création et le développement d'un véritable réseau ville/hôpital, que nous jugeons par ailleurs, inexistant à ce jour ;
- ✓ De réduire les délais d'attentes des malades aux urgences, en recrutant les effectifs nécessaires au bon fonctionnement de la filière courte et assurer ainsi sa pérennité ;

- ✓ D'expérimenter sous couvert de pénurie médicale, le principe des sorties SMUR paramédicalisées ;
- ✓ De modifier les modalités de prise en charge et d'admission des malades, notamment par des possibilités d'entrées directes dans les services, sous couvert de moyens humains et matériels adaptés ;
- ✓ De faire un bilan en fonction des spécialités, concernant les délais de rendez-vous médical dans notre établissement qui finissent par « plomber » son activité ;
- ✓ D'effectuer les recrutements médicaux qui semblent impératifs dans certaines spécialités ;
- ✓ De rompre le plus rapidement possible avec un management où des fonctionnements inadaptes générant une spirale négative, qui par là-même, précipitent dans un marasme ambiant les relations au travail ;
- ✓ De diminuer les risques psychosociaux en rassurant sur leur devenir, nos collègues de travail mis à disposition de la plateforme médico-logistique.

Sachez que les personnels que nous représentons, en ont vraiment ras-le-bol, de voir jours après jours, leur outil de travail décliner et leurs conditions de travail se dégrader.

Il est pour le moins inconcevable que les hospitaliers soient dans l'obligation de revendiquer les moyens de pouvoir travailler correctement.

Par ailleurs, il est inadmissible de voir notre établissement se replier sur lui-même, il doit par son emplacement géographique et sa structure, avoir l'ambition de répondre aux besoins de la population de l'ouest Audois en développant ses activités.

Pour cela, il est à présent nécessaire, de développer un véritable plan stratégique en y associant l'ensemble des Personnels dans un climat de confiance et d'écoute réciproque.

Préciser, expliquer et développer vos projets ne serviront, ni vos objectifs, ni les intérêts de notre établissement si vous êtes le seul à les porter.

Afin de relever ce défi, il est de votre responsabilité, de permettre une pleine implication des professionnels médicaux et non médicaux de notre établissement.

C'est pourquoi, le syndicat FO vous engage à donner du sens au changement des pratiques professionnelles en donnant la parole aux Personnels pour bénéficier de leurs expertises.

Vous souhaitant bonne réception de notre courrier, le syndicat FO se tient disponible, afin de vous détailler les propositions ci-dessus.

Ne doutant pas de votre implication au service des intérêts de l'hôpital public, je vous adresse, Monsieur le Directeur Général, l'expression de notre respectueuse considération.

P/le syndicat FO santé
C-H-Carcassonne



Le Secrétaire, Gilles GADIER